

İSTANBUL'DA REZERVASYON ÜCRETLERİ ASGARİ ÜCRETİN ÜZERİNDE

Seyfettin Gürsel*, Ozan Bakış**, Hamza Mutluay***

Yönetici özeti

İş arayan kişiler bireysel niteliklerini, piyasa koşullarını ve geçmiş deneyimlerini dikkate alarak teklif edilen işte çalışmayı kabul etmek için minimum düzeyde bir ücret talep etmektedirler. İktisat literatüründe bu taban ücret “rezervasyon ücreti” olarak adlandırılır. Rezervasyon ücreti, iş arayanların asgari yaşam maliyetlerine yönelik fikir vermesinin yanında aynı zamanda iş arayanların bekledikleri ücrete yönelik de sinyal vermektedir. Firmaların aradıkları vasıflara sundukları ücretler ile bu vasıflara sahip kişilerin rezervasyon ücreti arasındaki fark iş arama sürelerinin uzamasına neden olduğundan bir yandan işsizliğin artmasına diğer yandan firmaların üretimlerini artırmalarına engel olabilmektedir. Uzayan işsizlik süreleri iş arayanlar açısından geçim sıkıntısı ve vasıf kaybı gibi olumsuz etkilere de neden olmaktadır. Bu araştırma notunda 2021 Eylül ve 2022 Ekim aylarında İSPER “İstanbul İşgücü Piyasası” raporu için gerçekleştirilen kapsamlı bir anket çalışması ve firma ile yapılan derinlemesine görüşmeler sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak İstanbul işgücü piyasasında rezervasyon ücretlerinin asgari ücret ile karşılaştırmalı olarak seviyeleri ve belirleyicileri ele alınmaktadır.

Giriş

İş arayanlar çoğunlukla mensup oldukları hanenin maddi durumuna, yaşadıkları çevrenin geçim şartlarına ve piyasada kendi vasıf ve deneyimlerine benzer çalışanların aldıkları ücretlere bağlı olarak kabul edebilecekleri en düşük ücreti belirlemeye çalışırlar. Literatürde bu eşik “rezervasyon ücreti” olarak anılır. Diğer ifadeyle iş arayanlar iş tekliflerinde bu eşikin altında olan bir ücrete razı değildirler. Rezervasyon ücretleri eğitim, yaş, deneyim, cinsiyet gibi çeşitli demografik ayrımlarda farklılaşmaktadır. Demografik özelliklere ek olarak daha önce çalışmış olanların yararlanabildikleri işsizlik ödeneği de rezervasyon ücretini etkileyebilir, zira daha iyi bir iş imkânı elde edebileceğini düşünen ve işsizlik maaşı alan iş arayanlar mevcut durumda rezervasyon ücretlerini daha yüksek

* Prof. Dr. Seyfettin Gürsel, Betam, Direktör, seyfettin.gursel@eas.bau.edu.tr

** Prof. Dr. Ozan Bakış, Betam, Direktör Yardımcısı, ozan.bakis@eas.bau.edu.tr

*** Hamza Mutluay, Betam, Araştırma Görevlisi, hamza.mutluay@eas.bau.edu.tr

tutabilmektedir. Kriz ortamlarında iş bulmak zorlaştığından aynı zamanda kimi hanelerin gelirleri de azaldığından iş arayanların talep ettikleri rezervasyon ücretlerinde düşüş olabilir. Öte yandan enflasyonun hızla yükseldiği ve hayat pahalılığının arttığı koşullarda rezervasyon ücretleri yükselme eğiliminde olurlar. Nitekim yakın geçmişte şiddetlenen geçim sıkıntısı ve artan yaşam maliyetlerinin 2022 anketinde 2021 anketine kıyasla rezervasyon ücretlerini etkilediği görülmektedir.

Bir işi kabul etmek için iş arayanların razı oldukları en düşük ücret (rezervasyon ücreti) ile eleman arayan işverenlerin teklif ettikleri ücret arasında her zaman uyum olmayabilir. Bölgesel olarak çok farklı ortalama gelir ve işsizlik düzeylerine sahip işgücü piyasasında benzer eğitim ve vasıf düzeylerine sahip iş arayanların rezervasyon ücretlerinin de farklılaşması doğaldır. Ama diğer yandan işverenler de ulusal düzeyde belirlenen asgari ücreti referans alma eğiliminde olduklarından, rezervasyon ücretlerinin yüksek olduğu bölgelerde asgari ücret ile rezervasyon ücretleri arasında ciddi bir fark oluşabilir. Bu koşullarda bir yandan istihdamını artırmak isteyen işletmeler eleman bulmakta zorluk yaşarken diğer yandan işsizlerin iş arama süreleri giderek artar ve sonuçta yapısal işsizlik yükselir ve giderek katılaşır. İstanbul işgücü piyasasında durum böyledir.

Betam ve İSPER işbirliği ile gerçekleştirilen İstanbul işgücü piyasası araştırması kapsamında Eylül 2021 ve Ekim 2022'de gerçekleştirilen anketlerde işsizlere (iş arayanlara) rezervasyon ücretleri de sorulmuştur¹. Elde edilen bulgular "İstanbul İşgücü Piyasası: Güncel Görünüm ve yapısal özellikler" başlıklı araştırma raporlarında paylaşılmış ve kısaca yorumlanmıştır. Bu araştırma notunda anket verileri daha kapsamlı bir şekilde kullanılarak İstanbul'da 2021 ve 2022 yıllarında rezervasyon ücretleri daha ayrıntılı analiz edilmektedir.

Ortalama rezervasyon ücretlerinin cinsiyet, eğitim ve yaş itibarıyla genel görünümü

Tablo 1'de İstanbul'da iş arayanların 2021 ve 2022 anketlerinde beyan ettikleri rezervasyon ücretlerinin ortalamaları ve ortancaları (medyan ücret) cinsiyet, eğitim düzeyi ve yaş ayrımında yer almaktadır. Karşılaştırmanın anlamlı olması için Eylül 2021 ücretleri yıllık TÜFE endeksi kullanılarak Ekim 2022 fiyatlarıyla ifade edilmiştir. Ekim 2022'de asgari ücretin 5.500 TL, Eylül 2021'de ise 2826 TL olduğunu hatırlatalım.

İlk göze çarpan olgu, gerek 2021 gerek 2022'de tüm medyan rezervasyon ücretlerinin ve doğal olarak tüm ortalama ücretlerin asgari ücretin üzerinde olmasıdır. Lise altı ve genç rezervasyon ücreti (6.000

¹ <https://betam.bahcesehir.edu.tr/2022/03/istanbul-igucu-piyasasi-yapisal-ozellikler-ve-sorunlar/>
<https://betam.bahcesehir.edu.tr/2023/02/istanbul-igucu-piyasasi-2022/>

TL) bile asgari ücretin yüzde 9 üzerindedir. Beyan edilen en düşük rezervasyon ücretleri ile asgari ücret kıyaslaması takip eden bölümde ele alınacaktır. Dikkat çeken bir diğer bulgu da iş arayan erkeklerin kadınlara, lise üstü mezunlarının diğer eğitim düzeylerine, orta yaş (25-44) mensuplarının diğer yaştaakilere kıyasla daha yüksek rezervasyon ücretleri beyan ediyor olmasıdır.

Tablo 1: Ortalama ve medyan rezervasyon ücretleri

		Ekim 2022 (cari fiyatlarla)			Eylül 2021 (Ekim 2022 fiyatlarıyla)		
		Ortalama	Medyan	Standard sapma	Ortalama	Medyan	Standard sapma
Cinsiyet	Erkek	7028	6500	1860	7504	7598	2765
	Kadın	6477	6000	1959	6208	5699	1817
Eğitim	Lise altı	6413	6000	1413	6690	5699	1911
	Lise	6497	6350	1439	6736	5699	2039
	Lise üstü	7683	6500	2877	7355	6648	3398
Yaş	15-24	6313	6000	1596	5991	5699	1258
	25-44	6875	6000	1887	7116	6648	2310
	45 ve üstü	6790	6000	2088	7027	5699	3004
Toplam		6724	6000	1932	6888	5699	2441

Kaynak: 2021 IPA, 2022 Remind Araştırma, Betam hesaplamaları

*Note:2022 yılı Temmuz-Aralık arası net asgari ücret 5500,35 TL

Kadınların rezervasyon ücretinin ortalamada erkeklere kıyasla daha düşük olması eğitim düzeyi bileşimlerinin erkeklerin lehine olmasından kaynaklanıyor olabilir. Ancak son bölümde ele alınan regresyon analizi ile eğitim ve yaş düzeylerinden kaynaklanan farklılıklar ortadan kaldırılsa bile kadınların erkeklere daha düşük rezervasyon ücreti belirledikleri görülmektedir. Bu farklılığın bir diğer nedeni iş arayan kadınların genellikle daha hafif, çalışma saatleri bakımından daha esnek ve ulaşım imkanları bakımından daha rahat işleri tercih etmesinden kaynaklanıyor olabilir. Nitekim, derinlemesine görüşmelerde gece çalıştıramadıkları veya uzak ulaşımı daha az uygun gördükleri için kadın çalışan yerine erkek çalışanları tercih ettiğini belirten firmalar olmuştur². Öte yandan bu bulgu erkeğin evin geçindirilmesiyle ilgili görevine dair genel toplumsal algıyla da açıklanabilir. Evin geçindirilmesinin kendi sorumluluğu olduğunu düşünen erkekler, bir işi kabul etmek için kadınlardan yüksek ücret talep ediyor olabilirler. Bir diğer muhtemel etken de kadın işsizliğinin erkeklere kıyasla

² DG 41, imalat sektörü, %43,5 kadın çalışan oranı: Yani verimlilik açısından fark gözlemlemiyoruz ama çalışma saatlerine uyum açısından kadınların gece vardiyası konusu sıkıntı oluyor. Ondan dolayı işten ayrılmalar da bize bildirdikleri geri bildirimlerde gece vardiyasından dolayı işten ayrılan kadın personeller oluyor.

DG 40, konaklama ve yiyecek sektörü, %8,3 kadın çalışan oranı: Bir diğer sorun mesafeler uzak ve İstanbul'da ulaşım zor. Uzak yerlerde oturanlar burada (bu lokasyonda) işi kabul etmiyor. Geliş gidiş 1,5 saat. Tercih etmiyorlar.

daha yüksek olmasının sonucu iş bulmakta güçlük çeken kadınların daha düşük ücretlere rıza göstermeleri olabilir.

Ortalama ve medyan rezervasyon ücretlerinin eğitim düzeyi yükseldikçe arttığı gözlemlenmektedir. Bu beklenen bir sonuçtur. Bununla birlikte lise üstü (yüksek öğrenim) ile lise altı arasında farkın oldukça mütevazı olduğu dikkat çekmektedir. 2022’de lise üstü ortalama rezervasyon ücreti lise altından sadece yüzde 20 daha yüksektir. 2021’de ise fark yüzde 10 ile sınırlıdır. Bu bulgu yüksek öğrenimin giderek daha düşük getiri sağlamakta olduğuna dair araştırma bulgularını teyit etmektedir.³ Son bir gözlem olarak 25-44 yaş gurubundaki işsizlerin genç işsizlere kıyasla ortalamada beklenebileceği gibi daha yüksek rezervasyon ücreti beyan ettiklerini not edelim.

2021’den 2022’ye rezervasyon ücretlerinde çarpıcı gelişmeler

Eylül 2021 anketinde beyan edilen rezervasyon ücretlerini Ekim 2022 fiyatlarıyla ifade ettiğimizi belirtmiştik. Kadın, erkek ve eğitim düzeyleri ayrımında rezervasyon ücretlerinin ortalamalar itibariyle değişimlerine bakıldığında (Tablo 1) oldukça çarpıcı gelişmeler dikkat çekmektedir. Eylül 2021’de erkeklerde 7.504 TL olan ortalama rezervasyon ücreti Ekim 2022’de 7.028 TL’ye gerilerken kadınlarda 6.208 TL’den 6.477 TL’ye yükselmiştir. Eldedeki verilerin zenginliği bu zıt yönlü gelişmeyi güvenilir bir şekilde açıklamak için yeterli değildir.

Rezervasyon ücreti hiyerarşisinde daralma

Buraya kadar iş arayanların beyan ettikleri rezervasyon ücretlerinin cinsiyet, eğitim ve yaş düzeylerinde genel görünümünü ve 2021’den 2022’ye değişimleri ortalama ve medyan ücretler itibariyle ele aldık. Oysa rezervasyon ücretlerinin dikkate alınan ayrımlardaki dağılımlarına da bakılması gerekir. Tablo 2’de beyan edilen en düşük (min) ve en yüksek (max) ile en düşükten en yükseğe sıralamada yüzde 25’te (P25) ve yüzde 75’te (P75) yer alan rezervasyon ücretleri gösterilmiştir. Dikkat edilirse en yüksek ücretler tamamen “aykırı gözlem” niteliğinde olduklarından bu ücretleri analize dahil etmediğimizi belirtmek isteriz.

2022 yılında tüm guruplarda en düşük rezervasyon ücretinin 2021 yılına kıyasla daha yüksek olması dikkat çekmektedir (Tablo 2). Bu durumun arkasında yatan başlıca nedeni Eylül 2021-Ekim 2022 arasında enflasyonun hızlı bir şekilde yükselmesiyle iş arayanların asgari geçim seviyelerini, özellikle

³ OECD Türkiye 2023 raporunda yüksek öğrenim mezunlarında ücretlerin lise altı eğitim seviyesine kıyasla düzenli olarak azaldığı gösteriliyor (Fig. 2.26B, “Relative earnings by gender and educational attainment, 25-64 years old, 2015-2019”).

gıda ve kira fiyatlarındaki çok yüksek artışlar nedeniyle, önceki seneye kıyasla yükseltmiş olmalarıdır. Tüm P25 rezervasyon ücretlerinin de yükselmiş olması bu açıklamayı desteklemektedir.

Tablo 2: Cinsiyet, eğitim düzeyi ve yaş ayrımında rezervasyon ücretleri

	Ekim 2022 (cari fiyatlarla)				Eylül 2021 (Ekim 2022 fiyatlarıyla)			
	Min	Max	P25	P75	Min	Max	P25	P75
Cinsiyet								
Erkek	3000	15000	6000	7500	2850	41800	5699	8548
Kadın	2800	25000	5500	6500	1900	19000	5414	6648
Eğitim								
Lise altı	2800	14000	6000	6500	1900	19000	5414	7598
Lise	4000	14000	5500	7375	1900	17100	5464	7598
Lise üstü	4000	25000	6000	8500	3800	41800	5699	7598
Yaş								
15-24	2800	14000	5500	6500	1900	9500	5368	6648
25-44	4000	15000	6000	7500	1900	19000	5699	7598
45 ve üstü	3000	25000	6000	7000	1900	41800	5414	7598

Kaynak: 2021 IPA, 2022 Remind Araştırma, Betam hesaplamaları

P75 rezervasyon ücretlerinde ise durum bazı aykırılıklar göstermektedir. Kadınlarda ve yüksek öğrenimlilerde bu seviyedeki rezervasyon ücretleri en düşük ve P25 seviyesinde olduğu gibi 2021'den 2022'ye yükselmiştir. Buna karşılık erkekler ile lise altı ve lise eğitim guruplarında P75 seviyesindeki rezervasyon ücretlerinin azaldığı görülmektedir. Bu paradoksal gelişmeyi açıklamak kolay değildir. Akla gelen muhtemel açıklama, dağılımın alt tarafında artan hayat pahalılığı rezervasyon ücretinin yükselmesine neden olurken dağılımın üst tarafında iş arayanların rezervasyon ücretlerini enflasyonla uyumlu olacak şekilde güncelleyememeleri, diğer ifadeyle parasal yanılgıya kapılmaları olabilir.⁴

Rezervasyon ücretinin belirleyicileri

İş arayanların rezervasyon ücretini belirlemede hangi bireysel özelliklerin ve durumların anlamlı bir etkiye sahip olduğunu inceleyebilmek amacıyla 2021 ve 2022 anket verileri birleştirilerek iki ayrı doğrusal regresyon modeli tahmin edilmiştir⁵. Bağımlı değişkenleri aynı olan modellerin ilkinde veri seti daha önce herhangi bir işte çalışmış olanlara indirgenirken (Model 1) diğerinde tüm örneklem için

⁴ İktisat yazınında bu olguya para yanılsaması (*money illusion*) denmektedir. Para yanılsamasındaki temel fikir insanların beklenen enflasyon için geçmiş dönemin enflasyon oranlarını baz alarak gerçekleşen enflasyonu olduğundan daha düşük tahmin etmeleridir. Elbette bu durum ancak enflasyon oranının sürekli artması ile mümkün olacağı için çok uzun dönemde devam etmesi beklenmez. Fakat incelediğimiz dönem için bu açıklama makul kabul edilebilir.

⁵ Regresyon modelindeki açıklayıcı değişkenler sırasıyla kadınlar için bir kukla değişken, yaş ve eğitim kategorileri, iş kabul etme koşulları ve kişilerin geçmişteki işgücü durumlarıdır (istihdam edilen sektör, SGK'ya kayıtlılık durumu, çalışma şekli, işsizlik ödeneği alma durumu, işsiz kalma nedeni). Bağımlı değişken ise rezervasyon ücretlerinin doğal logaritmasıdır.

tahmin yapılmıştır. Regresyon sonuçlarına göre (Ek Tablo 1) diğer her şey sabitken (*ceteris paribus*) kadınların rezervasyon ücretlerinin erkeğe kıyasla her iki modelde de ortalama yüzde 17 daha düşük olduğu görülmektedir. Kadın ve erkek arasındaki birtakım farkların etkisi (kadınların iş tipi, işi kabul etme koşulu ve sektör seçimleri) modelde kontrol edilse bile rezervasyon ücretleri arasındaki bu anlamlı farkın gözlemlenemeyen ve dolayısıyla modele dahil edilmeyen etkilerden de kaynaklandığı görülmektedir. Bu gözlemlenemeyen etkilere örnek olarak akla ilk gelen erkeğin evin geçimi ile ilgili toplumsal algı sebebi ile hem daha çok çalışması hem de düşük ücret kabul etmeyişi olabilir. Diğer bir sebep ise kadınların ücret ayrımcılığına uğraması olabilir.

Her iki modelin sonuçlarına göre lise üstü eğitilmişlerin rezervasyon ücreti lise altı grubuna kıyasla hem yaklaşık yüzde 16,5 yüksek iken lise grubu yaklaşık yüzde 5 fazladır. Yaş gruplarında ise 15-24 yaş grubuna kıyasla 25-44 yaş grubundaki kişilerin rezervasyon ücretleri Model 1 ve Model 2’de sırasıyla yüzde 17,5 ve yüzde 15 fazladır. 45 ve üzeri yaş grubunda ise bu oranlar sırasıyla yaklaşık yüzde 16 ve yüzde 14’tür. Gençlere kıyasla iki yaş grubunda da rezervasyon ücreti istatistiki olarak anlamlı derecede yüksektir. Bu da deneyimin ücretleri etkilediği gibi rezervasyon ücretlerini de etkilediğini teyit etmektedir.

İlk defa iş arayanların rezervasyon ücretleri ise daha önce herhangi bir işte çalışmış olanlara kıyasla yüzde 3,2 daha yüksektir. Bu da ücret beklentilerinin iş tecrübesi olmayanlarda bir miktar daha yüksek olduğunu göstermektedir. En son işinde ücretli çalışanların rezervasyon ücretleri ücretli olmayanlara kıyasla ortalama yüzde 12,3 daha düşüktür. Önceki işinde kayıt dışı çalışanların rezervasyon ücretleri ise kayıtlı çalışanlara kıyasla yaklaşık yüzde 5 daha düşüktür. Bu durum, daha önce kayıtlı çalışmış olanların doğrudan gözlemlenemeyen birtakım becerilere sahip olduğunu ima etmektedir. İş ararken hiçbir koşulunun olmadığını belirtenlerin ortalama rezervasyon ücretleri koşul beyan edenlere kıyasla bekleneceği üzere her iki modelde de daha düşüktür. Bu fark sırasıyla yüzde 10 ve yüzde 7’dir. Tam zamanlı iş arayanların rezervasyon ücretleri ise böyle bir koşulu olmadığını belirtenlere kıyasla her iki modelde de anlamlı bir şekilde yüksek iken (Model 1 yüzde 3 ve Model 2 yüzde 6) en az asgari ücretten iş arayanların rezervasyon ücretleri ise böyle bir koşulu olmadığını belirtenlere kıyasla anlamlı bir şekilde daha azdır (Model 1 yüzde 5 ve Model 3 yüzde 6).

Sonuç

İşgücü anketinde iş arayanların hangi ücretin altında (rezervasyon ücreti) teklif edilen işi kabule razı olmadıkları sorgulandığında, rezervasyon ücretleri yaş ve eğitim düzeyleri itibarıyla geniş bir aralığa yayılmış olsalar da ortalama itibarıyla Ekim 2022’de 5.500 TL olan asgari ücretin üzerinde oldukları görülmektedir. İşsiz kadınlarda rezervasyon ücreti ortalama 6343 TL erkeklerde 7266 TL, lise altı eğitim düzeyine sahip işsizlerde 6552 TL, genç işsizlerde ise 6152 TL çıkmıştır. İstanbul’da rezervasyon

ücretlerinin çoğunlukla (Tablo 2) asgari ücretin dikkate değer ölçüde üzerinde olması bir yandan iş arama sürelerinin uzamasına neden olurken diğer yandan rekabet koşulları gibi nedenlerle rezervasyon ücretlerinin altında ücret teklif eden işletmelerinin istihdamlarını artırmalarını güçleştirmekte ve geciktirmektedir. İstanbul kadar olmasa da hayat pahalılığının yüksek olduğu diğer bölgelerde de aynı sorunların yaşandığı kuvvetle muhtemeldir ve araştırılması gerekir. Bu sorunların üstesinden gelebilmek için ülke çapında tek asgari ücret politikasının tartışılması ve çözümler aranması elzemdir.

Regresyon sonuçlarına göre ise kadınların rezervasyon ücretlerinin erkeğe kıyasla ortalama yüzde 17 daha düşük, lise ve lise üstü eğitilmişlerin rezervasyon ücretinin lise altına kıyasla sırasıyla yaklaşık yüzde 5 ve yüzde 16 daha fazladır. Bulgulara göre 15-24 yaş grubuna kıyasla 25-44 yaş grubundaki kişilerin rezervasyon ücretleri Model 1 ve Model 2’de sırasıyla yüzde 17,5 ve yüzde 15 daha fazladır. 45 yaş ve üstünde ise bu oranlar sırasıyla yaklaşık yüzde 16 ve yüzde 14’tür. Regresyon sonuçlarına göre işsizlik ödeneği alma durumunun ise rezervasyon ücretini belirlemede herhangi bir etkisi yoktur. En son işinde ücretli çalışanların rezervasyon ücretleri ücretli olmayanlara kıyasla yüzde 12,3 daha düşüktür. Önceki işlerinde kayıtlı olarak çalışanların rezervasyon ücretleri kayıt dışı çalışanlara kıyasla yaklaşık yüzde 5 daha fazladır. Bu bulgular işgücü arzı ile işgücü talebi arasında ücret uyumsuzluğunun asgari ücretin ötesine uzandığına işaret etmekte ve daha derinlemesine araştırılması gerektiği aşikardır.

Ek Tablo 1: İşsizlerin rezervasyon ücretlerinin belirleyicileri: Regresyon sonuçları

Değişkenler	Model 1	Model 2
Cinsiyet (ref:erkek)		
Kadın	-0.171***	-0.170***
Yaş grubu (ref:15-24)		
25-44	0.175***	0.150***
45+	0.158***	0.139***
Eğitim durumu (ref:lise altı)		
Lise	0.051***	0.048***
Lise üstü	0.165***	0.164***
İlk kez iş arama durumu(ref: daha önce çalıştı)		
ilk defa iş arıyor		0.032*
Önceki işteki sektör (ref:hizmetler)		
Tarım	0.041	
Sanayi	0.021	
İnşaat	0.063	
Önceki işteki çalışma şekli(ref:ücretli)		
Ücretli değil	0.123***	
Önceki işteki kayıtlılık durumu(kayıtlı)		
Kayıtlı değil	-0.045**	
İşsizlik nedeni (ref:kendi isteğiyle işten ayrıldı)		
Geçici bir işte çalışıyordu / iş bitti	0.005	
İşten çıkartıldı	0.010	
İşyerini kapattı / iflas etti	-0.000	
Ev işleriyle meşguldü	0.005	
Diğer	0.001	
İşsizlik ödeneği alma durumu (ref:almıyorum)		
Ödenek alıyorum	0.045	
İş kabul etme koşulları		
En az asgari ücretli olmalı (Ref: Şart değil)	-0.052***	-0.057***
Tam zamanlı olmalı (Ref: Şart değil)	0.029*	0.057***
Evime yakın olmalı (Ref: Şart değil)	-0.008	-0.016
Hiçbir koşulum yok (Ref: Koşulum var)	-0.098***	-0.072***
Anket yılı(ref: 2021)		
2022 yılı	0.632***	0.658***
Gözlem sayısı	1,025	1,439
R ²	0.543	0.569

Not: Standart hatalar ilçe düzeyinde kümelenmiştir. ***, **, *, sırasıyla, ilgili değişkenin %1, %5, %10 düzeyinde istatistikî olarak anlamlı olduğunu belirtmektedir.